

令和8年4月

JA 晴れの国岡山 一般事業主行動計画（女性活躍推進）

女性が多くの部署で能力発揮・キャリア形成できる職場環境、男女ともに長く勤められる職場環境の整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 当JAの現状と課題

当JAは、職員の採用状況については女性の割合が一定水準にあると判断するが、平均勤続年数、管理職比率等は男性に比べ低い状況にある。全職員が働きやすく、女性が活躍できる職場づくりが喫緊の課題である。

2. 計画期間

令和8年4月1日～令和11年3月31日

3. 目標と取組

目標1：女性が職場で活躍できる職場風土の構築。

★数値目標：女性管理職比率 20%以上。（次世代対策と共通目標）

〈取組内容〉

- 令和8年度～ 管理職研修会等で女性活躍に関する理解醸成、意識付けを行う。管理職の人事考課に関する基準を統一するため、人事考課に関する研修を実施する。（継続的に実施）
- 令和9年1月～ 女性の管理職登用を積極的に検討する。
- 令和9年度～ 女性管理職に対する研修会の実施など女性が管理職として活躍できる支援を計画・実施する。

目標2：男女ともに充実した仕事と家庭の両立が図れるよう働きやすい職場環境の構築。

★数値目標：雇用管理区分ごとの有給取得率

正職員：65% 臨時職員：80% パートタイマー：80%

〈取組内容〉

- 令和8年4月～ 有給取得率について、前年度の状況を衛生委員会、企画管理会議等で周知し、年度当初からの計画的な年次有給休暇の取得を促す。
- 令和8年度～ 有給取得率の低迷、恒常的な長時間労働の発生など、改善が見られない事業所については個別に関係部署を含めて協議・検討し改善を図る。