

令和 2 年 5 月

JA 晴れの国岡山 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和 2 年 5 月 1 日 ～ 令和 8 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容

目標 1：管理職に占める女性労働者の割合を 25%以上にする。

〈取組内容〉

- 令和 2 年 5 月～ 管理職の人事考課に関する基準を統一するため、人事考課に関する研修を実施する。
- 令和 3 年 4 月～ 管理職候補を対象とした研修へ女性職員を定期的に受講させる。
- 令和 4 年 4 月～ 現在の人事考課基準が女性にとって不利な基準となっていないかを精査し、必要に応じて考課基準の見直しを検討する。
- 令和 5 年 4 月～ 管理職候補の女性職員の管理職への登用を順次行う。

目標 2：雇用管理区分ごとの有給取得率を次の通りとする。

正職員：60% 臨時職員：80% パートタイマー：80%

〈取組内容〉

- 令和 2 年 5 月～ 令和元年度の有給取得率について部署別会議等で周知し、計画的な年次有給休暇の取得を促す。
- 令和 2 年 5 月～ 当年度内の年次有給休暇の取得状況について、適宜部長会議等で報告し、有給休暇の取得を促す。