

求職者の皆様へ

安心して採用活動に参加いただくために

JA 晴れの国岡山では、求職者等の皆さまが安心して採用活動に参加いただけるよう、採用活動に携わる職員が守るべき行動ルールを定めています。

採用活動においては、求職者等の人格・意思・プライバシーを尊重し、採用選考に必要な質問、発言、接触等を行いません。

1. 面談・面接の時間・場所に関するルール

- ☐ 面談・面接は、原則として9時から17時の間に実施する。
- ☐ 面談・面接は、原則として組合の施設内の会議室その他の適切な場所で実施する。
- ☐ 面談・面接は原則2名以上で行う。1対1で行う場合には密室状態にならないよう配慮する。

2. 私的な連絡・SNS等に関するルール

- ☐ 求職者等との連絡は、原則として組合の公式なメールか電話を利用する。
- ☐ 求職者等のSNSアカウントを検索・閲覧し、私的な情報を収集することを目的とした行為を行わない。
- ☐ 採用活動に関係のない私的なメッセージを送らない。

3. 食事・飲酒等に関するルール

- ☐ 採用活動を理由として、求職者等を個人的な食事や飲酒に誘わない。
- ☐ 採用活動上、食事を伴う説明会等を実施する場合は、組織として計画し、複数名で実施する。

4. 身体接触等に関するルール

- ☐ 採用活動において、必要のない身体接触を行わない。
- ☐ 身体的な距離が近くなりすぎないように配慮する。

5. 面接時の質問および発言・会話に関するルール

- ☐ 質問は、採用選考上必要かつ合理的な範囲で行う。

- 性別、恋愛、交際、性的指向・性自認等に関するコメントや質問を行わない。
- 結婚、出産、妊娠、子どもの予定等について、採用選考上必要のないコメントや質問を行わない。
- 家族構成、家庭環境、生活状況等について、採用選考に必要なのないコメントや質問を行わない。
- 求職者等の容姿、身体、年齢、恋愛、結婚等について、必要のないコメントや質問を行わない。

6. インターンシップ・職場訪問等に関するルール

- インターンシップ、職場見学、職員訪問等についても、採用活動と同様のルールを適用する。
- インターンシップ終了後に、個人的な食事や飲酒等へ誘わない。

7. オンライン面接・オンライン説明会に関するルール

- オンライン面接・説明会は、組合が指定したシステムを使用する。
- 原則として、組合が指定したアカウントを使用し、個人アカウントを使用しない。
- 面接中に、求職者等の服装、部屋、家族、私生活等について、採用選考に必要なのない質問やコメントをしない。
- 面接終了後、個人の SNS 等を通じて求職者等へ接触しない。

8. 採用活動終了後のルール

- 選考終了後も、採用活動を通じて知り得た求職者等の個人情報や私生活に関する情報を、私的な目的で利用しない。
- 不採用となった求職者等に対して、私的な連絡や接触を行わない。

基本原則

求職者等は、採用する側に対して立場が弱くなりやすく、採用担当者の言動が、本人の意思にかかわらず心理的な負担や圧力につながる場合があります。

そのため、採用活動に携わる職員は、「採用活動に必要な行為か」「相手の立場に立って不快や不安を感じさせることはないか」を常に意識し、節度をもって対応します。

次のことを基本原則とします。

1. 採用活動と私的な関係を明確に区別する。
2. 求職者等の人格・意思・プライバシーを尊重する。
3. 採用選考に必要な質問、発言、接触を行わない。
4. 採用・不採用を背景とした圧力や、私的な要求を行わない。
5. 行為者の意図だけで判断せず、相手がどう受け止めるかを考える。
6. 判断に迷う場合は、個人で判断せず、人事部等担当部署に相談する。
7. 採用活動においては、「採用する側だから許される」ことはありません。

すべての求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、公正で、節度があり、相手の立場を尊重した採用活動を行います。

相談窓口

採用活動において、不適切な言動を受けた、または不安や不快な思いをされた場合は、以下のいずれかの相談窓口までご相談ください。

コンプライアンス対策室 086-476-1831

人事部 086-476-1832

相談者のプライバシーに配慮し、相談内容は適切に取り扱います。